

GÖK Consulting AG

Pascalstraße 10
10587 Berlin
Tel. 030/35199670
www.goek-ag.de

NextHealth GmbH

Gabrielenstraße 85
13507 Berlin
Tel. 030/35199603
www.nexthealth.de

Die GÖK Consulting AG ist eines der führenden Beratungsunternehmen für Strategie-, Einkaufsberatung, Prozessmanagement/Logistik und IT-Management im deutschsprachigen Gesundheitswesen. Das Team berät seit 25 Jahren Kliniken aller Versorgungsstufen und Trägerformen und hat dabei über 600 Projekte erfolgreich umgesetzt. Die mehr als 20 Mitarbeiter sind qualifizierte Spezialisten mit umfangreicher Krankenhauserfahrung und werden unterstützt durch ein Kooperationsnetzwerk bestehend aus Fachärzten und Spezialisten.

Die NextHealth GmbH steht für die Begleitung von Führungskräften und Organisationen mit professionellem Team- und Einzelcoaching, erlebnisorientiertem Training und systemischen Veränderungsmanagement und ist in zahlreichen Kliniken und Klinikverbänden im deutschsprachigen Raum erfolgreich tätig. Es geht um achtsamen Wandel, Arbeit mit wohlgeformten Zielen sowie den Umgang mit Widerstand und das Aufwachsen lassen von Veränderungskompetenz. Die Change-Experten sind ausgebildete Trainer und Coaches mit medizinischem und kaufmännischem Hintergrund sowie jahrelanger Berufserfahrung als Führungskräfte.



Komplementärberatung im dynamischen Markt

Ihre Ansprechpartner:



Hartmut Ponßen
Dr.-Ing. Jörg Risse
Vorstände
info@goek-ag.de

Ihre Ansprechpartner:



Drauschke & Partner
Veränderungsbegleiter
info@nexthealth.de

Die Entwicklungen im Gesundheitswesen schreiten schnell voran und bringen gravierende Veränderungen mit sich. Beteiligte Organisationen bewegen sich in einem dynamischen Markt und stehen vor vielfältigen Herausforderungen. Besonders Kliniken als komplexe Organisationen müssen sich unter neuen Rahmenbedingungen in ihren individuellen Rollen finden und brauchen Konzepte, die ihnen stabile Strukturen ermöglichen und sie fit für die Zukunft machen. Meist sind dafür strategische Ausrichtungen und Organisationsentwicklungen notwendig. Daher wird es immer schwieriger qualitative Entscheidungs- und Entwicklungsprozesse zu gestalten. Oft konzentrieren sich Verantwortliche dabei auf fachlich-strukturelle Aspekte. Nachhaltige Erfolge können aber nur dadurch entstehen, wenn das Personal von Anfang an in den Prozess einbezogen und an den Veränderungen beteiligt wird.

Unternehmensberatungen benötigen somit neben dem fachlichen Wissen auch die Kompetenz, einen Prozess persönlicher und gruppenspezifischer Entwicklung nachhaltig positiv zu beeinflussen und das Ergebnis zwischenmenschlichen Wirkens bestmöglich zu gestalten. Hieraus entsteht der Ansatz der Komplementärberatung. Die klassische Managementberatung mit Schwerpunkten auf Effizienz, Qualität und Wirtschaftlichkeit sowie die „systemische“ Prozessberatung mit Fokus auf die weichen Faktoren (Erleben, Mitwirkung,

Motivation, etc.) stellen dabei die beiden Beratungsansätze dar und vereinigen die jeweiligen Vorteile.

Die GÖK Consulting AG steht für klassische Managementberatung in den Bereichen Strategie, Einkauf, IT und Prozessmanagement. Die NextHealth GmbH legt ihren Schwerpunkt auf ein systemisches Coaching, Training und Change Management. Bei gemeinsamen Beratungsprojekten verfolgen die Unternehmen den Ansatz der Komplementärberatung, ergänzen sich ideal und können dadurch Kunden ganzheitlich bei Veränderungen begleiten.

Beide Unternehmen moderieren Beratungsprozesse von der systematischen fachlichen Analyse der Anforderungen und Aufgaben bis zur Entwicklung von Handlungsoptionen und deren aktiver Umsetzung. Mit einem bewährten Methodenmix werden im Veränderungsmanagement zusammen mit den Führungskräften in interaktiven Prozessen tragfähige Strategien im Sinne von umsetzbaren Zukunftskonstrukten entwickelt. Hierbei spielen das Befähigen von Führungsteams, die Verbesserung der Unternehmenskommunikation und die Entwicklung einer wandlungs- und widerstandsfähigen Unternehmenskultur eine große Rolle. Die Umsetzung der Themen wird bereits bei Projektbeginn berücksichtigt. Die Kunden werden somit in allen Phasen aktiv eingebunden und an den Veränderungen beteiligt.